

NOMBRE CURSO	LA PUESTA EN PRÁCTICA DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Y MOTIVACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN LOCAL (2026FC055_01)
CARGA LECTIVA	10
ÁREA FORMATIVA	2026 LEGISLACIÓN
FECHA DE INSCRIPCIÓN	02/03/26 - 29/04/26
MODALIDAD	Presencial en horario de 9:00 a 14:00 horas
FECHAS CELEBRACIÓN	12 , 14 de mayo de 9:00 a 14:00 horas
RANGO FECHAS CELEBRACIÓN	Entre el 12/05/26 y el 14/05/26
MODALIDAD	Presencial
LUGAR DE IMPARTICIÓN	ARCOS DE LA FRONTERA
DESCRIPCIÓN/ OBJETIVO	<i>La evaluación del desempeño constituye una herramienta estratégica para mejorar la eficacia de las administraciones públicas, fortalecer la gestión del talento y orientar la acción pública hacia la consecución de resultados. Esta sesión tiene como objetivo proporcionar a las entidades locales un enfoque práctico para diseñar e implantar sistemas de evaluación del desempeño que conecten la planificación estratégica de la organización con el desempeño individual y colectivo de sus empleados públicos. A partir de la experiencia desarrollada en la Junta de Andalucía, se abordarán los elementos clave para construir un modelo de evaluación basado en objetivos, resultados y competencias profesionales. Se analizará cómo traducir los objetivos estratégicos de la organización en objetivos operativos evaluables, cómo definir indicadores claros y medibles, y cómo incorporar la evaluación de competencias vinculadas al desempeño en el puesto. El curso pretende dotar al alumnado de criterios y herramientas que permitan avanzar hacia sistemas de evaluación objetivos, transparentes y orientados a la mejora continua, reforzando la profesionalización de la gestión pública y contribuyendo al desarrollo del talento en las administraciones locales.</i>
CONTENIDOS DEL CURSO	<ol style="list-style-type: none">1. La evaluación del desempeño como instrumento de gestión pública.2. El modelo de evaluación del desempeño de la Junta de Andalucía3. La planificación estratégica como base de la evaluación del desempeño4. Cómo definir objetivos e indicadores de desempeño5. Evaluación de competencias profesionales6. Uso de los resultados de la evaluación.
DOCENTE/S	AGUEDA LEAL QUIÑONES ANTONIO HERNÁNDEZ MORENO